

Unternehmensgrundsätze der apm medical GmbH für die Anwerbung und den Einsatz internationaler Pflegekräfte

Die apm medical GmbH verpflichtet sich zu einer fairen und ethischen Anwerbe- und Vermittlungspraxis gemäß der sechs Leitprinzipien des Gütesiegels "Faire Anwerbung Pflege Deutschland".

Unsere Selbstverpflichtung beinhaltet weiterhin:

1. Globaler Verhaltenskodex der WHO:

Wir richten unsere Unternehmenspraxis am Globalen Verhaltenskodex der Weltgesundheitsorganisation (WHO) für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften aus. Dies umfasst eine respektvolle, transparente und ethische Rekrutierung.

2. Einhaltung internationaler Vereinbarungen:

Wir verpflichten uns, [internationale Menschenrechtskonventionen](#), der [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#) sowie die [Allgemeinen Prinzipien und operativen Leitlinien für eine faire Anwerbung der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#) zu respektieren. Unsere Praxis orientiert sich an den [ILO-Kernarbeitsnormen](#).

3. Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten

Im Rahmen der Leitprinzipien verpflichten wir uns zu vollständiger Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten des Vermittlungsprozesses.

Die nachfolgende Mustervorlage verwenden wir daher bei jeder Vermittlung, um die Transparenz des

gesamten Prozesses für alle beteiligten Personen zu gewährleisten: https://apm-medical.de/wp-content/uploads/2024/05/MustervorlagePB_3_01102_1.pdf. Außerdem wird die Pflegefachperson über einen Vermittlungsvertrag ausführlich zu sämtlichen im Vermittlungsprozess enthaltenen Leistungen informiert.

4. Nachhaltigkeit und Partizipation

Unser Rekrutierungs- und Vermittlungsansatz konzentriert sich auf das Wohlergehen und die erfolgreiche Integration jeder einzelnen Pflegefachperson. Indem wir die Pflegefachpersonen in allen Prozessschritten auf ihrem Weg in das deutsche Gesundheitssystem und die deutsche Kultur begleiten, stellen wir sicher, dass die Pflegefachpersonen sich langfristig in Deutschland wohlfühlen. Dadurch gewährleisten wir nicht nur die Zufriedenheit der Pflegefachpersonen, sondern unterstützen auch unsere Kunden dabei, ihren Personalbedarf nachhaltig zu decken, sodass sie sich voll auf den Betrieb ihrer Gesundheitseinrichtungen konzentrieren können.

5. Gesamtverantwortung für die vollständige Dienstleistungskette

Wir verpflichten uns, die Sicherheit und den Schutz der Pflegefachpersonen sowie die Einhaltung von Gesetzen, Konventionen und zuvor genannten Kodizes entlang der gesamten Dienstleistungskette zu gewährleisten. Wir behalten uns vor die Einhaltung der Prinzipien seitens unserer Partner und Kunden zu überprüfen.

6. Kostenfreie Anwerbung und Vermittlung:

Es ist unser Grundsatz, keinerlei direkte oder indirekte Vermittlungskosten oder Gebühren von Pflegekräften zu erheben. Wir unterstützen ausschließlich Vermittlungs- und Anwerbeunternehmungen, die [das Employer-Pays-Prinzip](#) einhalten. Dieser Teil unserer Selbstverpflichtung spiegelt sich auch in unseren [AGB](#) sowie im mit der Pflegefachperson abgeschlossenen Vermittlungsvertrag wider.

7. Vertragsverhältnisse ohne kontraproduktive Klauseln:

Wir verpflichten uns, die Pflegekräfte nicht in Vertragsverhältnisse zu vermitteln, die Rückzahlungs- und Bindungsklauseln enthalten, welche nicht im Einklang mit dem Gütezeichen "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" stehen, sowie selbst, unter Berücksichtigung der in Kriterium 3.4. genannten Ausnahmen, auf etwaige Bindungs- und Rückzahlungsverpflichtungen, zu verzichten.